

NOUS SOMMES EXCEPTIONNELS À CAUSE DES PRODUITS QUE NOUS FABRIQUONS

UN MESSAGE IMPORTANT AU SUJET DU PROCESSUS D'EMBAUCHE D'ARDENT MILLS

Alors que nous poursuivons notre travail malgré les impacts de la COVID-19, notre engagement à l'égard de nos valeurs que sont la **CONFIANCE**, le **SERVICE**, la **SIMPLICITÉ** et la **SÉCURITÉ** continue de guider et d'appuyer les membres de notre équipe, nos familles et nos collectivités.

Nous nous efforçons d'aider à nourrir le monde de manière sécuritaire et responsable, ce qui veut dire que nous avons toujours besoin d'embaucher les personnes qui nous aident à ce qu'il y ait de la nourriture sur les tablettes des magasins et sur les tables des consommateurs. Nous avons légèrement modifié notre procédure d'embauche pour nous adapter aux recommandations d'éloignement physique, et nous faisons plus appel à la technologie pour rester en contact et pour trouver les meilleures personnes pour combler les besoins de nos équipes.

Voici quelques conseils qui vous aideront à réussir votre recherche d'emploi. Pour en savoir plus, lisez nos FAQ!



Ardent Mills est un employeur souscrivant au principe de l'égalité d'accès à l'emploi. Nous allons analyser les dossiers des candidats admissibles sans aucun parti-pris lié à la race, à la couleur de la peau, à la religion, au sexe, à l'origine nationale, à l'orientation sexuelle, à l'identité de genre, à l'invalidité ou au statut d'ancien combattant.

FAQ SUR LE RECRUTEMENT

EST-CE QU'ARDENT MILLS EMBAUCHE?

Oui! Nous sommes à la recherche de candidats. N'hésitez pas à visiter [Ardentmills.com](https://www.ardentmills.com/careers) pour consulter les postes à combler et trouver celui qui vous convient.

EFFECTUEZ-VOUS DES ENTREVUES EN PERSONNE?

Non. Pour veiller à la sécurité des membres de l'équipe et à celle des candidats, nous restreignons les contacts physiques et nous sommes passés aux entrevues téléphoniques ou par téléconférence.

Il y aura certainement beaucoup de changements durant les prochaines semaines, alors que le déconfinement débute à certains endroits. Nous restons souples, et nous allons communiquer tout changement à nos candidats.

COMMENT PUIS-JE ME PRÉPARER À MON ENTREVUE VIRTUELLE?

Vous recevrez des instructions au moins 24 heures avant le moment prévu pour votre entrevue. Veuillez prendre le temps de les consulter et de vous assurer que vous maîtrisez la technologie (téléphone ou téléconférence) que nous allons utiliser.

Nous vous recommandons de voir votre entrevue en téléconférence comme une entrevue en personne. Préparez-vous à discuter de votre dossier, de votre expérience, de vos connaissances et de vos compétences. Préparez un aperçu de votre expérience et de votre CV que vous pourrez regarder avec le gestionnaire responsable de l'embauche. Préparez une liste de questions que vous désirez nous poser.

Souriez, regardez l'objectif et établissez un contact visuel avec la personne qui se charge de votre entrevue. Choisissez un endroit tranquille, et portez des écouteurs si nécessaire. Assurez-vous que votre ordinateur ou téléphone a une charge suffisante (ou est branché), testez votre caméra et vos haut-parleurs (ou écouteurs) à l'avance et fermez toutes les autres applications pour minimiser les distractions.

Ne vous inquiétez pas - si vous éprouvez des problèmes, notre équipe du recrutement est là pour répondre à vos questions et à vos préoccupations. Nous avons hâte de lire vos candidatures, et nous allons vous aider à appliquer ce nouveau processus d'entrevue!

EST-CE QUE LE PROCESSUS D'EMBAUCHE PRENDRA PLUS DE TEMPS QU'À L'HABITUDE?

Nous vivons une période jamais vue, et il est possible que nos processus soient retardés. Nous vous demandons de faire preuve de patience durant votre recherche. Sachez que nous travaillons sans relâche pour trouver le candidat qui convient le mieux à chacun de nos postes.